SKANSKA

Skanskan uutiset

Vk 10 / 2025

Tässä numerossa

- Huutokauppa auki 7.3. asti – myynnissä mallikeittiö ja senkki 1
- Miten menee? Vastaa pulssikyselyyn 2
- Blogi: Asuntorakentaja markkinan myllerryksessä – jäikö mitään käteen? 2
- Ympäristövastuullisia vuositavoitteita 3
- Tutustu asuntorakentamisen suunnittelualustaan 3
- Sairastuitko ennen vapaita? – Tarkista, voiko vapaata siirtää 4
- Tapaa Kirsi, talonrakentaja jo pienestä pitäen 5
- Kajari-blogi: Innovaatioista kilpailukykyä myös haastavina aikoina 6
- Avoimet työpaikat 6
- Toimitusjohtaja Tuomas Särkilahden terveiset: Pienissä hankkeissa suuria asioita 7

Skanskan uutisten yhteyshenkilö:

Heidi Härmä
p. 050 448 1429
heidi.harma@skanska.fi

Huutokauppa auki 7.3. asti – myynnissä mallikeittiö ja senkki

Jyväskylän toimistomme muuttaa. Huutokauppaamme muuton tieltä Skanska Kotien mallikeittiön Topi-Keittiöt-kalusteen ja -senkin. Tuotteisiin voi tutustua Skanskan Jyväskylän toimistolla (Kauppakatu 32 (4. krs), Jyväskylä) ja Skanska Second hand -sovelluksessa.

Huutokauppa on auki **pe 7.3. klo 12 asti** osoitteessa skanska.fi/secondhand (tai oheisella QR-koodilla).

Skanska Second hand toimii Skanskan tunnuksilla. Jos et muista omiasi, ota yhteyttä IT Service Deskiin (puh. 020 719 2373, helpdesk@skanska.fi).

Luethan huutokaupan ehdot Skanska Second hand -sovelluksesta ennen huutamista.

Kun huutokauppa on sulkeutunut, korkein tarjous voittaa. Voittaja saa tiedon ja lisäohjeet sähköpostitse.

Huutaja sitoutuu hakemaan voittamansa tuotteet osoitteesta Kauppakatu 32 (4. krs), Jyväskylä, viimeistään 21.3. klo 16.00. Noudon ajankohta tulee sopia etukäteen kehityspäällikkö Raimo Jääskeläisen kanssa (puh. 040 752 6575).

Voitetut tuotteet maksetaan MobilePaylla.

Tuotot lahjoitetaan Suomen Punaisen Ristin Ukraina-keräykseen. Tervetuloa tekemään hyvää!



Miten menee? Vastaa pulssikyselyyn

Pulssikyselyllä tarkoitetaan lyhyttä ja usein toistuvaa kyselyä, jonka avulla kerätään palautetta työntekijöiltä.

Parhaan työntekijäkokemuksen tarjoaminen on meille tärkeää. Tutkimme sitä jo monin tavoin:

- Laaja-alainen kerran vuodessa toteutettava henkilöstötutkimuksemme (YVOS) antaa kuvan vahvuuksistamme ja kehityskohteistamme.
- Kartoitamme epäasiallista kohtelua sekä yhdenvertaisuuden ja kuulumisen tunnetta erillisillä kyselyillä kahden vuoden välein.
- Selvitämme rekrytoinnin ja perehdytyksen onnistumista ja kehityskohtia tulokyselyn avulla ja meiltä lähtemisen syitä ja työsuhteen aikaista työntekijäkokemusta lähtökyselyn avulla.
- Lisäksi tiimillä tai työmaalla voi olla käytössä fiiliskysely, joka on räätälöity juuri kyseisen tiimin tai työmaan tarpeiden mukaiseksi.

Mihin siis tarvitsemme vielä uutta kyselyä?

”Pulssikyselyn avulla saamme säännöllistä palautetta kaikilta skanskalaisilta. Kyselyllä mittaamme onnistumistamme strategisessa tavoitteessamme tarjota paras työntekijäkokemus. Vastaukset kertovat meille tyytyväisyydestä ja työhön sitoutumisesta, ja ne mahdollistavat tarvittaessa nopeatkin korjaavat toimenpiteet”, kertoo henkilöstöjohtajamme **Nina Jankola-Väntär**.

Pulssikyselyyn vastaaminen

Kysely toteutetaan ensimmäisen kerran 12.–18.3. Kaikki skanskalaiset saavat henkilökohtaisen Webropol-vastauslinkin Skanskan sähköpostiosoitteisiinsa 12.3.

Jotta siihen vastaaminen olisi mahdollisimman vaivatonta, on kysely napakka: kartoitamme työntekijäkokemuksen eri osa-alueita neljällä kysymyksellä.

Kysely lähetetään kaikille skanskalaisille, joiden työsuhteen tila on aktiivinen kyselyn toteutusajankohtana – myös harjoittelijoille. Kyselyä ei lähetetä kyselyn aikana poissaoleville tai lomautetuille.

Kyselyyn voivat siis vastata kaikki, joilla on käytössään Skanskan sähköpostiosoite. Toimintamalli on luotu pitkän aikavälin parasta mahdollista toimivuutta ja datan laatua ajatellen ja huomioiden, että työnajankirjausjärjestelmä ja työntekijöiden digitaaliset palvelut -projektin myötä kaikilla skanskalaisilla tulee kesään mennessä olemaan käytössään digitaalinen laite ja pääsy Skanskan sähköpostiinsa.

Pulssikysely toistetaan jatkossa kvartaaleittain, vuonna 2025 alustavasti kesä-, elo- ja marraskuussa.

Vastaaminen vie vain muutaman minuutin. Kysely on anonyymi, eli yksittäisen vastaajan vastaukset eivät erotu tuloksista.

Tulosten raportointi

Tulokset raportoidaan tarkimmillaan alueyksikkötasolla ja työntekijä–toimihenkilö-erottelulla. Raporttia ei muodosteta alle viiden vastaajan vastaajaryhmistä. HR Business Partnerit käyvät tulokset läpi alueiden johtoryhmissä, joissa päätetään mahdollisista toimenpiteistä.

Pulssikyselyn kysymyksistä henkilöstötyytyväisyys (eNPS) on myös yksi strategisten tavoitteidemme mittareista ja samalla strategiakauden yli jatkuva mittari, jota seurataan Viisarissa eli mittarityökalussamme.

Blogi: Asuntorakentaja markkinan myllerryksessä – jäikö mitään käteen?

Asuntomarkkinan ollessa hiljaisempaa olemme Skanska Kodeilla panostaneet ahkerasti tuotekehitykseen. Tarkastelemme aktiivisesti esimerkiksi asuntopohjia, kodin toimivuutta ja ympäristövastuullisuusnäkökulmia.

"Me asuntoprojektikehittäjät olemme olleet viime vuosina liiketoiminnan sivustaseuraajia ja loistaneet osin myös poissaolollamme. Asuntomarkkinan lähes kadotessa jalkojemme alta emme suinkaan jääneet toimettomaksi, vaan panostimme ahkerasti tuotekehitykseen.

Haluamme, että markkinan piristyessä tarjoamamme asunnot ovat houkuttelevia ja ajan tasalla. Olemme tehneet töitä kulisseissa ja konepellin alla, jotta voimme tarjota asiakkaillemme asumisen huipputuotteita", kirjoittaa Skanska Kotien myynti- ja markkinointijohtaja **Marja Kuosma** tuoreessa blogissaan.

Lue koko blogikirjoitus: skanska.fi/blogi





Ympäristövastuullisia vuositavoitteita

Yhtenä vuositoimenpiteenämme vuodelle 2025 on, että meidän tulee omaperusteisten hankkeiden osalta varmistaa, että saavutamme hiilijalanjälki- ja E-lukutavoitteet suunnitteluun lähtevissä kohteissa. Samat tavoitteet koskevat niin Skanska Kotien kohteita kuin niin sanottuja bundled-hankkeita.

Toisena yksiköiden (pl. Talotekniikka & Rental) vastuullisuuteen linkittyvänä vuositavoitteenamme on luoda yksikkökohtainen toimenpidesuunnitelma ja tavoitteet vähähiilisen betonin käytön lisäämiseksi. Suunnitelma voi sisältää esimerkiksi koulutuksia, pilottikohteita, numeerisia tavoitteita ja/tai minimivaatimuksia hankkeille. Tyyli on siis vapaa, mutta tavoite on yhteinen: vähähiilisen betonin käytön lisääminen.

83 % Skanska Suomen vuoden 2024 päästöistä johtui päämateriaaleistamme betonista (45 %), teräksestä (19 %), sementistä (16 %) ja asfaltista (1 %). On selvää, että emme voi saavuttaa kunnianhimoisia ilmastotavoitteitamme löytämättä ratkaisuja materiaalipuolen päästöihin. Jokaisessa hankkeessa tuleekin keskustella asiakkaan kanssa mahdollisuudesta hyödyntää vähähiilistä betonia edes osassa rakenteista.

Hiili- ja ympäristövastuullisuustyön tiekarttamme päivittyy vuosittain. Oheisessa kuvassa vuoden 2025 hiilitiekarttamme.

Tutustu asuntorakentamisen suunnittelualustaan

Tervetuloa Asuntorakentamisen suunnittelualusta -webinaariin 13.3. klo 9–9.45. Webinaari on tarkoitettu ensisijaisesti asuntotuotannon rakennuttamisen ja tuotannon toimihenkilöille.

Asuntorakentamisen suunnittelualustan sisältöä ja käyttöä esittelevät alustasta ja sen ohjeistuksesta vastaavat **Ilkka Romo**, **Jussi Harjula**, **Julia Pettersson Hakava** ja **Henna Niemenmaa**.

Tilaisuus nauhoitetaan, ja sen voi myöhemmin katsoa webinaarikirjastosta.

Osallistumislinkin löydät webinaarikalenterista: one.skanska.com/fi-fi/ajankohtaista/tapahtumat/countries/finland/webinaarikalenteri

Mikä suunnittelualusta?

Asuntorakentamisen suunnittelualusta sisältää ohjeistuksen asuinkerrostalojen vakioratkaisuihin perustuvaan suunnitteluun. Ohjeistus jakautuu arkkitehti-, rakenne- ja talotekniikkasuunnittelun osa-alueisiin.

Sitä tulee käyttää kaikissa Kotien kohteissa sekä soveltuvin osin myös muissa Skanskan suunnitteluvastuuta sisältävissä projekteissa.

Tutustu asuntorakentamisen suunnittelualustaan: skanska.sharepoint.com/sites/fi-suunnittelualusta

SKANSKA

Sairastuitko ennen vapaita? – Tarkista, voiko vapaata siirtää

Olemme muuttaneet käytäntöämme siitä, mitä vapaita voi siirtää, jos sairastuu ennen vapaan alkamista.

Jos henkilö sairastuu ennen vuosilomaa, hänellä on vuosilomalain mukaan oikeus siirtää lomansa myöhempään, yhdessä esihenkilön kanssa sovittavaan ajankohtaan. Olemme tehneet uuden linjauksen, joka oikeuttaa siirtämään myös tiettyjä muita vapaita, jos sairastuu ennen vapaan alkamista.

Sairastuminen ennen vapaata

Poissaolot, jotka voi siirtää (luettelo on tyhjentävä):

- työajan lyhennysvapaa (pekkanen)
- lomarahavapaa
- saldovapaat (joustovapaa, ylityövapaa)
- asuntomyyjien lisälomapäivä
- palvelusvuosivapaa.

Siirtämisen edellytyksenä on, että poissaolopäivälle ja sitä edeltävälle päivälle on sairauspoissaolotodistus ja että henkilö pyytää siirtoa välittömästi sairastuttuaan. Omailmoitusmenettely ei siten ole käytössä, eli pelkkä esihenkilölle soittaminen ei tässä tapauksessa riitä.

Jos sairastuminen tapahtuu illalla, eikä ole mahdollista saada kyseiselle päivälle sairauspoissaolotodistusta, tulee esihenkilölle kuitenkin ilmoittaa sairastumisesta viimeistään vapaata edeltävänä päivänä. Myöhään illalla tapahtuvissa sairaustapauksissa voi ensimmäisen viestin esihenkilölle laittaa sähköpostilla tai tekstiviestillä ja soittaa seuraavana aamuna.

Jos ilmoitus tehdään poissaolopäivänä ja myös todistus on vasta poissaolopäivästä alkaen, ei siirto-oikeutta ole. Tällöin siis katsotaan, että sairastuminen on tapahtunut poissaolon aikana, ei ennen poissaolon alkamista. Vuosilomalain karenssisäännös ei koske muita poissaoloja.

Työnantaja pidättää oikeuden muuttaa vuosilomalakia laajempaa siirto-oikeutta yksipuolisella päätöksellä.

Ilmoittaminen ja lääkärintodistus

Sairauspoissaolosta ilmoitetaan aina esihenkilölle ja Herttaan, ja sairauslomalle voi jäädä omalla ilmoituksella (ilman lääkärintodistusta) vain tietyin periaattein. Näiltä osin käytäntömme ovat ennallaan.

Esihenkilölle ilmoittaminen

Sairauspoissaolosta tulee aina ilmoittaa omalle esihenkilölle puhelimitse, ei esimerkiksi tekstiviestillä.

Ilmoitus Herttaan

Lisäksi poissaolosta tehdään aina ilmoitus Herttaan. Toimihenkilö tekee ilmoituksen itse, työntekijöiden puolesta ilmoituksen tekee esihenkilö.

Poissaololle lapsen sairauden vuoksi on Hertassa oma poissaololomakkeensa, eli sitä ei saa kirjata henkilön omana sairauslomana.

Tarvittaessa töihin kutsuttavalla voi olla sairauspoissaolomerkintä ainoastaan sovittuina työpäivinä.

Lääkärintodistus sairauspoissaolosta

Esihenkilö voi hyväksyä puhelimitse alaisen omalla ilmoituksella tehdyn sairauspoissaolon flunssa- ja vatsatautityyppisissä 1–5 peräkkäisen kalenteripäivän poissaoloissa (myös viikonloppu lasketaan kalenteripäiviin). Esihenkilö voi kuitenkin perustellusta syystä edellyttää poissaolosta lääkärintodistusta heti ensimmäisestä poissaolopäivästä lukien.

Muista kuin flunssa- ja vatsatautityyppisistä sairauspoissaoloista tulee aina toimittaa lääkärintodistus ensimmäisestä päivästä lukien.

Jos poissaolosta edellytetään lääkärintodistusta, toimittaa henkilö sen aina ensin esihenkilölleen, joka toimittaa sen viipymättä edelleen palkanlaskentaan skannattuna sähköpostin liitteenä (tai postitettuna). Koska kyseessä on arkaluonteinen tieto, esihenkilö ei saa säilyttää kopioita todistuksista sähköisenä eikä paperisena.

Työnantajalla on salassapitovelvollisuus henkilön sairauspoissaolosta. Lääkärin kirjoittamaa poissaoloa ei voi jatkaa omalla ilmoituksella, eli jos lääkärin kirjoittama poissaolo jatkuu, tulee sitä varten hakea uusi lääkärintodistus.

Tarttuiko kameraasi kuvia projektilta?

Kuulemme mielellämme kuulumisia projekteilta. Julkaisemme kuvia esimerkiksi Skanskan uutisissa ja sosiaalisen median kanavissa.

Lähetä kuvat: viestinta@skanska.fi tai p. 044 231 0009. Liitä mukaan tietoa siitä, mitä kuvassa tapahtuu, sekä tietoa projektista: mitä tehty ja missä mennään.

Varmistathan, että kuvissa näkyvät henkilöt ovat antaneet lupansa kuvien käyttämiseen.

SKANSKA

Tapaa Kirsi, talonrakentaja jo pienestä pitäen

Maaliskuisen insinööripäivän (4.3.) ja naistenpäivän (8.3.) kunniaksi tapaamme projektipäällikkömme **Kirsi Erikssonin**, joka on viihtynyt Skanskassa jo parikymmentä vuotta.

Kirsi oli aikanaan ammattikoulussa toinen talonrakentajaluokkansa tytöistä ja ammattikorkeakoulun rakennusinsinööriopinnoissaan luokan ainoa nainen. Sittemmin tilanne on muuttunut, sillä nykyisin rakennusalan korkeakouluopiskelijoista on naisia noin neljännes, yliopistossa enemmän kuin ammattikorkeakoulussa.

Tasa-arvo ja naisten asema rakennusalalla on noussut aina ajoittain esiin mediassa. Jotta meillä on tulevaisuudessakin riittävästi osaavia insinöörejä, tulee alan olla houkutteleva ihan kaikille.

Meistä skanskalaisista joka viides on nainen. Henkilöstöryhmittäin tarkasteltuna eniten naisia on toimistotoimihenkilöissämme ja harjoittelijoissamme, vähiten työntekijöissämme.

Kirsi kokee aina olleensa osa porukkaa eikä tunne joutuneensa tekemään sukupuolensa vuoksi enemmän tai vähemmän tai erilaisia töitä kuin muutkaan.

Mukavaa tekemistä hyvien tyyppien kanssa

Kirsin innostus rakentamiseen heräsi jo lapsena isoisän kautta.

”Olin pienestä asti hänen mukanaan auttelemassa: rakennettiin talo alusta loppuun, asennettiin ikkunoita, uusittiin julkisivuja ja tehtiin maalaushommia – ja serkulle leikkimökki. Vaikka koneet ja kovat äänet vähän pelottivat, pääsin jo silloin tekemään ihan kaikkea”, Kirsi kertoo.

Eikä Kirsi ole alavalintaansa katunut. Päinvastoin – hän on viihtynyt Skanskassa jo yli 20 vuotta ja suosittelisi lämmöllä rakennusalaa myös muille.

”Tämä on mukavaa tekemistä, ja ympärillä on koko ajan erilaisia ihmisiä, joiden kanssa pääsee tekemään töitä. Työmaa on ihan omanlaisensa yhteisö, josta tulee sellainen hyvä tiimi ja ihana perhe”, Kirsi kuvaa.

Kirsi on työskennellyt toimitila- ja asuntorakentamisen parissa nuorempana työnjohtajana, asiakaspalvelu-, tuotanto- ja projekti-insinöörinä ja vastaavana mestarina. Nykyisin hän on Etelä-Suomen Asuntorakentamisen yksikössä projektipäällikkönä, ja päivät kuluvat yhteistyössä suunnittelijoiden, tilaajien ja tuotannon kanssa.

Työkaverina hän on keskusteleva, toisten näkemykset huomioon ottava ja yhteisymmärrystä etsivä.

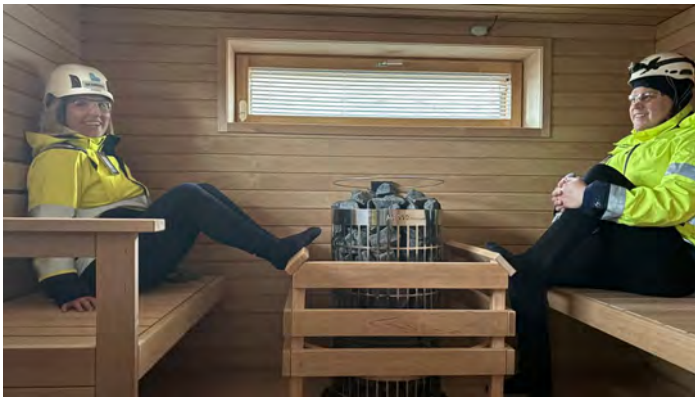
”Nautin työstäni ja siitä, että saan olla näiden kaikkien hyvien tyyppien kanssa tekemässä tätä hommaa.”

Aina pientä proggista

Vapaa-ajallaan Kirsi vetää usein remppavaatteet ylleen, sillä lähes satavuotiaassa kodissa on aina jotain pientä puuhaa. Viimeksi irtosi kylpyhuoneesta katto, kun aiemman asukkaan vinoksi vetämä rakenne oli ärsyttänyt silmää jo pidemmän aikaa.

Mutta ei elämä ole pelkkää rakentamista ja remontointia. Tämän vuoden veneilykausi on jo korkattu, kun jäätä ei juurikaan helmikuun alussa ollut. Veneellä perhe matkaa mökille – tosin sielläkin Kirsi ottaa usein vasaran kauniiseen käteen.

”Aina on pientä proggista.”



Kirsi ja alueen projektipäällikkö Jaakko Jakobsson testaavat talosaunaa As. Oy Helsingin Mainingin työmaalla.



Kirsi (oik.) Heka Vuokkiniemenkadun ja Haso Vienanpuiston työmaalla yhdessä aluejohtaja Ilpo Luhtalan, tulosyksikön johtaja Tero Nikkasen ja tulosyksikön johtaja Mikko Vaittisen kanssa.



Johtava asiantuntijamme Miro Ristimäki

Kajari-blogi: Innovaatioista kilpailukykyä myös haastavina aikoina

Kilpailukyky syntyy resurssien tehokkaasta käytöstä, henkilöstön osaamisesta, asiakaslähtöisyydestä ja vastuullisuudesta – ja mielenkiintoisista innovaatioista.

Innovaatiot voivat olla meille ratkaiseva erottautumistekijä ja se syy, miksi asiakas näkee meidät houkuttelevana kumppanina. Havainnollistan tätä käytännön esimerkkien kautta:

Säilyttääksemme kilpailukykymme meidän oli pakko ennakkoluulottomasti haastaa tapaamme toimia ja asettaa rohkea rakentamisajan tavoite. Syntyi "kuuden kuukauden kerrostalo". Seuraavaksi meidän on varmistettava, että sen opit tavoitteenasetannasta, esivalmistusratkaisuista ja rohkeudesta viedään kaikille rakentaville yksiköillemme.

Kaikkia taloja ei toki rakenneta kuudessa kuukaudessa, mutta tavoitteenamme on skaalata osaamistamme mahdollisimman moneen hankkeeseen.

Skaalaamisen edellytys on myös osata kertoa edistyksestämme asiakkaillemme. Lyhennetty rakentamisaika tarkoittaa edullisempaa investointia, nopeuttaa pääoman kiertoa ja siten mahdollistaa kannattavamman hankkeen myös asiakkaillemme.

Toinen käynnissä oleva kehitystyömme on TVD- (Target Value Delivery) ja design-to-cost-menetelmien kehittäminen ja käyttöönotto. Näiden avulla tunnistamme kustannustehokkaita ratkaisuja rakennushankkeissamme aiemmin, nopeammin ja tehokkaammin ja siten luomme lisää asiakasarvoa ja parannamme kilpailukykyä.

Katse on tulevaisuuden kilpailukyvyssä

Innovaatiotoiminnan yksinkertainen tavoite on tehdä paremmin ne asiat, joita teemme tänään, sekä edistää asioita, joita meidän tulisi tehdä tulevaisuudessa.

Innovaatiotoimintamme ei tuota "erillisiä innovaatiotuotteita", vaan innovaatiot työstetään aina osaksi prosessejamme, tuotteitamme ja palveluamme. Siten ne näkyvät esimerkiksi ympäristövastuullisissa ratkaisuissa, työmme laadussa ja asiakaskokemuksessa.

Innovaatiotyö voi olla hyvin pitkäjänteistä ja vaatia ymmärrystä ajoituksen suhteen. Ne asiat, jotka tänään ovat keskusteluissa, voivat olla jalkautettavissa vasta vuosien päässä. Siksi on tärkeää jatkuvasti kehittää ja varmistaa myös tulevaisuuden kilpailukykymme, mikä on strateginen tavoitteemme.

Avoimet työpaikat

Laskentainsinööri, Länsi-Suomi. Lisätietoja antaa laskentapäällikkömme Soile Hintukainen (puh. 040 837 8781, soile.hintukainen@skanska.fi). Tavoitat Soilen parhaiten arkisin klo 12–15. Hae viim. 10.3.

Controller asuntoprojektikehitykseen, Helsinki. Lisätietoja antaa talousjohtajamme Raija Sjöblom (puh. 040 5062 385, raija.sjoblom@skanska.fi). Hae viim. 16.3.

Aluemyyjä konevuokraukseen, Skanska Rental. Lisätietoja antaa aluemyyntipäällikkömme Otto Salonen (puh. 050 4304 948, otto.salonen@skanska.fi), soittoajat ke 5.3. klo 15–16.30 ja ti 11.3. klo 8–9.30. Hae viim. 16.3.

Työnjohtajia teollisuusrakentamiseen, infra. Lisätietoja antavat työpäällikkömme Jaakko Kaijalainen (puh. 040 709 3040, jaakko.kaijalainen@skanska.fi) ja tulosyksikön johtajamme Jarno Arkko (puh. 050 336 1646, jarno.arkko@skanska.fi). Hae viim. 17.3.

Työmaa-/projekti-insinööri maa- ja katurakentamiseen, infra. Lisätietoja antavat työpäällikkömme Teemu Koivula (puh. 041 7316 444, teemu.koivula@skanska.fi) ja tulosyksikön johtajamme Mikko Möttönen (puh. 050 3905 772, mikko.mottonen@skanska.fi). Hae viim. 18.3.

Vastaava työnjohtaja / työmaapäällikkö maa- ja katurakentamiseen, infra. Lisätietoja antavat työpäällikkömme Teemu Koivula (puh. 041 7316 444, teemu.koivula@skanska.fi) ja tulosyksikön johtajamme Mikko Möttönen (puh. 050 3905 772, mikko.mottonen@skanska.fi). Hae viim. 18.3.

Jos kiinnostuit tehtävästä, ota rohkeasti yhteyttä rekrytoivaan esihenkilöön. Voit olla yhteydessä, vaikka tehtävä on juuri sulkeutunut.

SKANSKA

Toimitusjohtaja Tuomas Särkilahden terveiset: Pienissä hankkeissa suuria asioita

Etelä-Suomen hiihtolomaviikko näkyi Nauvontiellä: palavereja ei juuri ollut, joten suuntasin työmaille.

Yleensä työmaavierailuni kohdistuvat suuriin hankkeisiin, joten nyt halusin tutustua niihin pienempiin. Tähänkin joukkoon osuu äärimmäisen mielenkiintoisia, monipuolisia ja teknisesti haastavia kohteita.

Nurmijärvellä uusia yhteyksiä

Aurinkoinen pakkasviikko alkoi Nurmijärveltä Infran työmaalla (kuva 1), jossa teemme uusia tie- ja katuyhteyksiä. Hankkeeseen sisältyy muun muassa kaksi siltaa, joista toista varten on siirretty vesijohdon runkolinjaa savipellolla ja ohjattu maantieliikenne kiertotielle. Koko laajaa työmaa-aluetta ei työmaatoimiston portailta näe.

Turussa eksoottisia työkaluja

Viikko jatkui Turussa, jossa varsinaissuomalaiset ja Talotekniikkan rakentavat päihdehuollon monipalvelukeskusta (kuva 2) tutulle asiakkaallemme ja tutulle käyttäjälle. Käynnissä oli useita työvaiheita ja vahvuus reilusti 50 työntekijän paremmalla puolella. Paletin pitää pysyä kasassa, jotta vapaat mestat eivät tekijöiltä lopu.

Pääsin palaamaan myös Aurajoen kulttuurimaisemaan, jossa saneeraamme Wäinö Aaltosen museota (kuva 3). Katolla sääsuojan alla hyvissä olosuhteissa tehtiin vesikattoon liittyviä töitä ja talotekniikan asennuksia.

Tyypillisen korjauskohteen tapaan käsityön määrä korostuu ja yllätyksiäkin putkahtelee. Ahtauden takia työmaalla olivat käytössä kellarin sepelin siirroissa niinkin eksoottiset logistiset työkalut kuin kottikärryt.

Tampereella korkeita tiloja ja frontside ollieita

Torstaina oli vuorossa yksi iso hanke, ripeästi edennyt Metson teknologiakeskus. Betonirakenteita ja teräsrunkoasennuksia oli tehty jo useassa osakohteessa ja massiivisen maarakennuksen jälkeen päästy muihin töihin. Perustus- ja runkovaiheen työt ovat edenneet hienosti.

Tampereella tutustuimme myös erikoiseen hakkeeseen, V55 Sport Stationiin, jossa rakennamme liikuntatiloja kiipeilyyn ja skeittaukseen. Puhumme pohjaismaisellakin tasolla ainutlaatuisista lajiharjoitteluolosuhteista. Kiipeilyseinät vaativat korkeutta eivätkä skeittirampitkaan ihan normaaliin huonekorkeuteen mahdu, joten betonirunko oli ollut varsin monimutkainen.

Silloin tällöin järjestämme henkilöstötilaisuuksia rakentamissamme kohteissa. Pitäisikö tässä alkaa TikTokin avulla harjoittelemaan, miten se frontside ollie tehdään...

Helsingissä uutta ja vanhaa

Perjantaina matkasin Kivikkoon, jossa rakennamme Ruskeasuon ja Koskelan asiakkaalle pienempää hanketta, Ratakorjaamoa. Sinne tulee muun muassa seinänpäädyn luukusta ulos asti kulkevia siltanostureita ja raskaita koneperustuksia tiukkoine toleransseineen. Meillä on suunnitteluvastuu, ja olemme valinneet varikkohankkeista tuttuja suunnittelijakumppaneita.

Viikon päätti korjaushanke, Vuorikatu 3 Helsingin yliopistolle. Helsingin keskusta asettaa järjestelyille ja logistiikalle isot haasteet. Nähtävissä oli satavuotiaan rakennuksen vuosirenkaita: jotain oli tehty parinkymmenen vuoden välein – eikä aina ihan onnistuneesti. Omien tekijöidemme ammattitaito ja joustavuus ovat tärkeässä roolissa, kun ei koskaan tiedä, mitä tulee vastaan.

Viikon tärkeimmät opit – kolme pointtia

Mitä viikko "pienten" hankkeiden parissa sitten opetti?

- Euromäärä ei kerro kaikkea. Hanke on voitu pilkkoa osiin, ja sivu-urakat ja muut tilaajan hankinnat pienentävät urakkasummaamme, mutta hanke voi olla merkittävästi urakkasummaansa suurempi.
- Meno on kiivas ja kk-liikevaihto tulee samaa tahtia kuin suuremmissakin hankkeissa. Joku totesikin, että "meidän päivä on muiden viikko". Tämä korostaa suunnittelun ja määrätietoisen toteutuksen tärkeyttä, sillä pakka sekoaisi poikkeamaan nopeasti.
- Pienemmissä tiimeissä ei "erikoismiehiä tai -naisia" riitä joka asiaan. Silti työturvallisuus, talouden ohjaus, aikataulut, laatu ja datan hyödyntäminen näyttäytyivät aivan samalla ammattilaisten otteella ja sitoutumisella kuin huomion varastavissa suurissa hankkeissa.

Olipa iso viikko!





